

# ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2013

Nr 79

Nr 79

## LANDSKAPSLAG

### om ändring av landskapslagen om arbetsmarknadspolitisk verksamhet

Föredragen för Republikens President den 23 augusti 2013

Utfärdad i Mariehamn den 12 september 2013

I enlighet med lagtingets beslut<sup>1</sup>  
**upphävs** 17 § 2 och 4 mom. och 22 § 2 mom. landskapslagen (2006:8) om arbetsmarknadspolitisk verksamhet,

**ändras** 8 §, 17 § 1 mom., 24 § 1 mom., 25 §, 30 § 1 och 2 mom. och 30a § 5 mom., av dessa lagrum 17 § 1 mom. sådant det lyder i landskapslagen 2011/31 och 30 § 1 och 2 mom. och 30a § 5 mom. sådana de lyder i landskapslagen 2012/76 samt

**fogas** till lagens 30a §, sådan paragrafen lyder i landskapslagen 2012/76, ett nytt 6 mom. som följer:

#### 8 §

##### *Arbetslös arbetssökande*

En person anses vara arbetslös arbetssökande om han eller hon har en arbetsansökan i kraft på det sätt som avses i 17-19 §§ och är arbetslös enligt 2 mom.

Med arbetslös avses en person som inte har ett offentligrätligt eller privaträtligt anställningsförhållande eller som inte är sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller i eget arbete på det sätt som avses i 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (FFS 1290/2002) eller inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Vid tillämpningen av lagen om utkomstskydd för arbetslösa ska landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av lagen om utkomstskydd för arbetslösa iakttas i tillämpliga delar. Som arbetslös betraktas även den som har ett anställningsförhållande och är permitterad på heltid eller vars ordinarie arbetstid per vecka är under fyra timmar.

#### 17 §

##### *Registrering som arbetssökande*

Den som söker arbete och personligen begär det kan registreras som arbetssökande vid arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten. Registreringen kan göras genom ett personligt besök hos myndigheten eller på annat av arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten anvisat sätt. Den som söker arbete vid arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten ska lämna behövliga uppgifter och utredningar om sin yrkeskompetens, arbetshistoria, utbildning och arbetsförmåga. Om den som söker arbete begär att få registreras som arbetssökande ska de uppgifter som han eller hon lämnar föras in i det informationssystem som avses i landskapslagen (2013:81) om tillämpning på Åland av 13 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice. Genom landskapsförordning utfärdas vid behov närmare bestämmelser om förfaringssättet vid registreringen.

#### 24 §

##### *Arbetsförmedlingstjänster till arbetsgivare*

Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten ska hjälpa arbetsgivare att förmedla lediga arbetsplatser enligt arbetsgivarens platsanmälan eller annat uppdrag, om inte annat följer av denna lag.

#### 25 §

##### *Begränsad service till arbetsgivare*

Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten kan vägra att ta emot en platsanmälan

<sup>1</sup>Lr LF nr 17/2012-2013  
FNU bet. nr 19/2012-2013

och kan ta bort en anmälan ur det informations-system som avses i landskapslagen om tillämpning på Åland av 13 kap. lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice samt vägra att erbjuda de arbetsförmedlingstjänster som beskrivs i 24 §, om det på grund av anmälan är uppenbart eller med anledning av arbetsgivarens tidigare förfarande eller annars finns grundad anledning att misstänka att

1) arbetsgivaren bryter mot i lag föreskrivna krav på diskrimineringsförbud,

2) arbetsgivaren söker arbetstagare för lagstridiga arbetsuppgifter eller anställning av de personer som söks strider mot lag,

3) arbetsgivaren väsentligt försummar sina skyldigheter enligt 2 kap. i arbetsavtalslagen (FFS 55/2001) eller 2 och 3 kap. i lagen om sjöarbetsavtal (FFS 756/2011) eller sin skyldighet att betala skatter eller i lag föreskrivna avgifter,

4) det på arbetsplatsen föreligger ett uppenbart hot om våld eller förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför olägenhet eller risk för arbetstagarens hälsa eller

5) det på grund av uppgiftens natur eller annan motsvarande orsak inte är ändamålsenligt att stödja tillsättningen genom arbetsförmedling.

En förutsättning för att vägra ta emot eller för att ta bort en platsanmälan i de situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkterna är att arbetsgivaren inte trots uppmaning av arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten har rättat sin anmälan.

Begränsningarna enligt 1 mom. tillämpas även på stödinriktade åtgärder enligt 41 § 1 mom. samt på sysselsättningsfrämjande utbildning.

Om arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten vägrar ta emot en platsanmälan eller tar bort en anmälan eller har konstaterat att

en arbetsgivare inte har rätt till service, ska arbetsgivaren få ett skriftligt beslut på detta. I beslutet ska orsaken till varför service inte kommer att lämnas anges.

### 30 §

#### *Sysselsättningsplan*

Arbetslösa arbetssökande och arbetsgivare som omfattas av omställningsskyddet enligt 6a kap., vilka har registrerat sig som arbetsgivare vid arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten, har rätt till en sysselsättningsplan. Bestämmelser om invandrarens rätt till en integrationsplan och arbetsmarknads- och studieservicemyndighetens medverkande i utarbetandet av planen finns i landskapslagen (2012:74) om främjande av integration. Integrationsplanen utgör en plan som ersätter sysselsättningsplanen. Om det inte är uppenbart onödigt, ska sysselsättningsplanen utarbetas senast vid den första intervjun med den arbetsgivare.

Sysselsättningsplanen eller integrationsplanen ska revideras i samband med intervjun med den arbetsgivare eller på begäran av den arbetsgivare, om det inte är uppenbart onödigt.

### 30a §

#### *Sysselsättningsplanens innehåll*

På en integrationsplan ska dessutom iakttas vad som föreskrivs i landskapslagen om främjande av integration.

Genom landskapsförordning utfärdas vid behov närmare bestämmelser om sysselsättningsplanen och integrationsplanen.

Denna lag träder i kraft den 1 oktober 2013.

Mariehamn den 12 september 2013

CAMILLA GUNELL  
lantråd

Fredrik Karlström  
föredragande minister